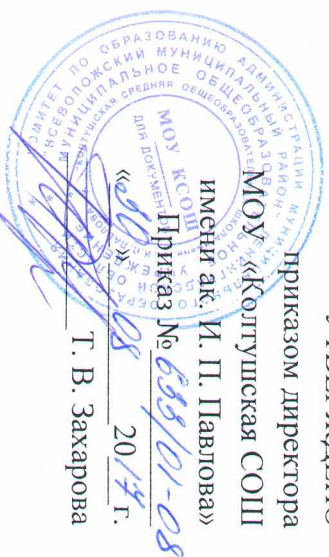


ПРИНЯТО  
на Педагогическом Совете  
№ 7  
«30» 08 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате и стимулировании труда в муниципальном**  
**образовательном учреждении МОУ «Колтушская средняя**  
**общеобразовательная школа имени академика И. П. Павлова»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателем и работниками муниципального бюджета учреждения «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области (далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значении, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в решении Совета депутатов муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области от 16 июня 2011 года № 34 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области».

1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

2.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений определяется как сумма:

— расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по



штатному расписанию;

- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;
- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

2.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 2.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

2.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется распоряжением (приказом) уполномоченного органа в пределах, утвержденных по бюджету муниципального образования ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

### **3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

- по общеотраслевым должностям согласно приложению 2;
- по должностям работников образования согласно разделу 1 приложения 4 к настоящему Положению;



3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях предусмотренных настоящим Положением составляются тарификационные списки педагогических работников которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке, утвержденным уполномоченным органом для учреждений образования .

#### **4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений (кроме прочих учреждений) в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75



III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом органа местного самоуправления муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области, которому подведомственно муниципальное бюджетное учреждение, (далее – уполномоченный орган) на основе объемных показателей деятельности по состоянию по учреждениям образования - на 01 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются приказом уполномоченного органа соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.8. При наличии оснований, приказом уполномоченного органа устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящим Положением должностным окладам руководителей учреждений.

4.9. При наличии оснований, приказом директора по учреждению устанавливаются персональные надбавки административно-управленческому и прочему персоналу в процентном отношении к должностному окладу, либо фиксированной суммой.

## **5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат**

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.3. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с



указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда, приведен в разделе 4 приложения 4.

5.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.6. Доплата за замещение отсутствующего работника производится исходя из должностного оклада замещаемого работника.

5.7. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

## **6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**

6.1. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности),
- за качество выполняемых работ,
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),
- за выслугу лет,
- премиальные выплаты по итогам работы,
- персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат.

6.5. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном для других работников учреждения.



6.6. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципального учреждения, утвержденным приказом уполномоченного органа.

6.7. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.7.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

- кандидата наук – 1500 руб.;
- доктора наук – 3500 руб.

6.7.2. Работникам, имеющим почетные звания устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;
- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.7.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.7.4. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим работникам учреждений образования за квалификационную категорию в размерах:
- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;
- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено



соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.6. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

- при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

*Приложение 1*  
к Положению  
**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профес-сиональное образование	Высшее профес-сиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый <sup>1</sup> ; помощник воспитателя <sup>2</sup> ; секретарь учебной части <sup>3</sup>	1,25	1,25
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель <sup>4</sup>	1,35	1,5

<sup>1</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>2</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>3</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профес-сиональное образование	Высшее профес-сиональное образование
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,4	1,55
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по плаванию; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,45	1,75
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,5	1,8
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,6	1,9

<sup>4</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профес-сиональное образование	Высшее профес-сиональное образование
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); сурдопедагог; тифлопедагог	1,7	2,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей</b>			
<b>структурных подразделений</b>			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дошкольного образования и образовательную программу дополнительного образования детей	X	2,05
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник, руководитель) территориально обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим общеобразовательную программу, программе дошкольного образования и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	X	2,1



Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии) образования	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профес-сиональное образование	Высшее профес-сиональное образование

## 2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; инструктор физического воспитания; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый; сурдопедагог; тифлопедагог
2	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); консультмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер



### **3. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.
2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.
3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
  - по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
  - 4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.
  - по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;
  - по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, - с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, - с коэффициентом 0,5;
  - для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, - с коэффициентом 1.
5. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
6. Прочие учреждения, находящиеся в непосредственном ведении Комитета по образованию администрации муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области, относятся к VI группе по оплате труда руководителей.



### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям						
		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100	
2	Детские оздоровительно-образовательные центры	-	свыше 400	до 400	до 300	до 150	до 100	
3	Дошкольные образовательные учреждения	-	свыше 450	свыше 150	до 150	до 100	до 50	
4	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100	

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемые за счет средств бюджета муниципального образования «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	1
2.	Количество обучающихся, слушателей в образовательных учреждениях по очно-заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,6
3.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях очного отделения по заочной форме обучения	За каждого обучающегося слушателя	0,4
4.	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждениях (в детском саду, школе – интернате, общежитии, детском доме)	Из расчета за каждого дополнительно	1
5.	Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Из расчета за каждого дополнительно	1
6.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

#### 4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда

Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категории работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
2	3	4
<p>За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области</p>	<p>Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом</p>	<p>20 %</p>
<p>Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: школы-интернаты всех наименований, лицей-интернат, гимназия-интернат интернаты при общеобразовательных школах</p>	<p>Все работники</p>	<p>15 %</p>
<p>Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов<sup>5</sup></p>	<p>Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)</p>	<p>20 %</p>
<p>Общеобразовательные учреждения, учреждения начального профессионального образования при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации</p>	<p>Работники, занятые обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима</p>	<p>15 % - 20 %  15 % - 35 %</p>

<sup>5</sup> В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов



Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
2	3	4
Оздоровительные лагеря	Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый (включая старшего), тренер-преподаватель, врач <sup>6</sup> , медицинская сестра, шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды - на период круглосуточного пребывания детей в оздоровительных лагерях	15 %
Общеобразовательные учреждения	Водители, занятые, перевозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	5000 руб.
За реализацию двух и более программ дошкольного образования общеобразовательными учреждениями, имеющими дошкольные отделения: - две основные общеобразовательные программы дошкольного образования - три и более общеобразовательные программы дошкольного образования	Педагогические работники	15% 20%
Образовательные учреждения за работу в двух и более отделений стоящих заданиях, в которых ведется учебно-воспитательный процесс	Руководитель учреждения, бухгалтер, делопроизводитель, секретарь	5% за каждое здание
Общеобразовательные учреждения, включающие в свой состав: - дошкольное отделение - отделение дополнительного образования детей	Руководитель учреждения, заместитель руководителя по УВР (ВР), педагогические работники, участвующие в экспериментальной работе	10% 10%
Образовательные учреждения за работу по компенсации выплатам части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Бухгалтер, делопроизводитель, секретарь (непосредственно выполняющие данный вид работы)	15%

<sup>6</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

<sup>7</sup> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

Муниципальное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
2	3	4
Учреждения, имеющие отделы, структурные подразделения, филиалы	Руководитель структурного подразделения, заведующий отделом, заведующий филиалом	10%

Компенсационные выплаты работникам общеобразовательных учреждений, перечисленные в пунктах, не обозначенных знаком (\*), финансируются за счет средств областной собственности.

Примечания:

1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: «I вида», «II вида», «III вида», «IV вида», «V вида», «VI вида», «VII вида», «VIII вида».

2. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.

**5. Перечень видов работ, при выполнении которых производится компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ-детских садов), преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе).	2000 руб.
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований <sup>8</sup> за проверку тетрадей	10 %

<sup>8</sup> Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.



№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1	2	3	4
		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	20 %
		за проверку письменных работ по математике	15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %
3.	Руководство предметной, цикловой и методической комиссией	<p>Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений начального профессионального образования (кроме преподавателей общеобразовательных дисциплин), преподаватели педагогических училищ, образовательных учреждений среднего профессионального образования</p>	15 %

Примечания:

- Компенсационная выплата за классное руководство в размере 2000 руб., к должностному окладу (ставка заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, - 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.
- Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.
- При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.
- Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте 2, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.



## 6. Оплата труда в образовательных учреждениях

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.
2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.
3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.
4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:
  - руководителям физического воспитания,
  - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
 Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.
5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:
  - учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
  - учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.
6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:
  - заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
  - заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;



– заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября.

9. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере 12 процентов к должностному окладу.

## **7. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ**

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников), а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем муниципального учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 4 приложения 4, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

– учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

– учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому



в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации не все 100 процентов часов, отведенных этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставка заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, училища и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть выполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающиеся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, прелдшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.



**Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов  
по общетраслевым профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, бухгалтер	1,1148

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475
	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262

### 2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго

уровня профессиональной группы общепромышленных профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы для Учреждения приведен ниже:

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)



**Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов  
(ставка заработной платы для педагогических работников)  
по общепрасловым должностям руководителей, специалистов и служащих**

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик;	1,0328
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Лаборант, специалист по работе с молодняком; специалист по социальной работе с молодняком; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник. администратор	1,0492
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,1148
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,3607



Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,4262
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», старший экономист, старший бухгалтер, заместитель главного инженера; ведущий инженер	1,8033
Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, главный инженер, заместитель начальника отдела	1,9344



## **Стимулирование труда учителей общеобразовательного учреждения в рамках реализации комплекса мер по модернизации общего образования Ленинградской области**

Средства, выделенные дополнительно в рамках реализации комплекса мер по модернизации общего образования Ленинградской области направляются на увеличение стимулирующего фонда учителей.

При определении персонального размера премии учителя по итогам отчетного периода определяется объем средств стимулирующего фонда для распределения (подтверждается служебной запиской с расчетом финансового органа образовательного учреждения).

Персональный размер стимулирующей выплаты учителя, учитывающий качество и результаты работы каждого учителя, не зависимо от стажа работы и объема нагрузки, устанавливается комиссией по распределению стимулирующей выплаты и утверждается приказом по учреждению.

### **1. Распределение фонда материального стимулирования**

1.1. Источником средств для материального поощрения за напряженность, высокое качество работы и результат работы являются:

- стимулирующий фонд;
- текущая экономия по тарифной части фонда заработной платы и экономия по тарифной части фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения.

1.2. Финансовым органом образовательного учреждения исходя из утвержденного фонда оплаты труда на календарный год, утвержденного штатного расписания и тарификации педагогических работников определяется объем средств стимулирующего фонда (оформляется служебной запиской на руководителя образовательного учреждения с представлением расчета).

1.3. Установка персональных надбавок за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей работников производится на определенный период (месяц, квартал, год) на основании приказа руководителя образовательного учреждения в пределах стимулирующего фонда.

## 2. Порядок премирования.

2.1. Премии выплачиваются работникам на основании приказа руководителя образовательного учреждения с учетом мнения комиссии по стимулирующим выплатам.

2.2. В число премируемых входят все работники образовательного учреждения, включая совместителей.

2.3. Руководитель образовательного учреждения за эффективное и качественное исполнение своих должностных обязанностей премируется на основании приказа учредителя в соответствии с Положением о премировании руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных Комитету общего и профессионального образования Ленинградской области.

## 3. Периоды и сроки премирования.

3.1. Периоды премирования могут устанавливаться по итогам работы: за месяц, за учебный год, за четверть или триместр. Кроме того, премии могут выплачиваться в связи с юбилеями, в связи с уходом на пенсию, профессиональными праздниками.

## 4. Условия премирования

4.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

4.2. Премия не выплачивается при наличии существенных замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии за учебный год определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

## 5. Порядок определения размера премии.

5.1. Размер премии не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.



5.2. При определении персонального размера премии работника по итогам отчетного периода:

5.2.1. определяется объем средств стимулирующего фонда для распределения;

5.2.2. выплата премии осуществляется за фактически отработанное время

### **Перечень примерных показателей деятельности руководителя для всех типов образовательных учреждений, подведомственных Комитету общего и профессионального образования Ленинградской области**

№ п/п	Показатель оценки деятельности руководителя
1	2
1	Привлечение дополнительных источников финансирования. Доля иной приносящей доход деятельности в структуре доходов учреждения 20-30% 31-50% Свыше 50%
2	Наличие филиалов, структурных подразделений
3	Повышение квалификации педагогических работников за последний год (все формы) свыше 20 % от общей численности
4	Наличие педагогических работников высшей квалификационной категории
5	100% укомплектованность штатами
6	100 % выполнение задания по комплектованию контингента
7	Постоянное участие в организации мероприятий, проводимых Комитетом (совещание, планерки, встречи, брифинги)
8	Своевременная и достоверная подача информации по требованию вышестоящих организаций
9	Наличие эффективно действующего общественного органа управления в образовательном учреждении
10	Сохранность контингента, отсутствие отчислений по неуважительным причинам
11	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в ОВД и отсутствие правонарушений, совершенных учащимися
12	Отсутствие травматизма детей во время пребывания в школе

### **Общеобразовательные учреждения**

№ п/п	Показатель оценки деятельности руководителя
1	2
1	У более 10 % сдававших ЕГЭ багп по сравнению с региональным по 50% предметов выше
2	Наличие детей с отклонениями в развитии, обучающихся по интегрированным программам
3	Отсутствие второгодников
4	Наличие обучающихся по инновационным образовательным программам (или наличие профильного обучения)
5	Охват горячим питанием не менее 70 % обучающихся
6	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований -на муниципальном уровне

Показатель оценки деятельности руководителя	
№ п/п	
1	2
	-на региональном уровне -на федеральном уровне -на международном уровне
7	Организация подвоза обучающихся
8	Оснащенность компьютерной техникой
9	Использование в своей деятельности передового педагогического опыта, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских учебных программ
10	Охват детей школьным дополнительным образованием, разнообразие направленности школьного дополнительного образования

**Изменение размеров надбавок и доплат руководителям  
государственных образовательных учреждений, подведомственных  
Комитету общего и профессионального образования Ленинградской  
области.**

1. Комиссия в течение года по мере необходимости рассматривает вопросы об изменении размеров надбавок и доплат.
2. Размер надбавок и доплат Руководителям сокращается:
  - за нарушение финансово-хозяйственной и трудовой дисциплины - от 20 % до 40 %,
  - за нарушение исполнительской дисциплины – до 10 %,
  - за наличие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в суд – до 10 %,
  - за нарушение Устава Учреждения, за нарушение действующего законодательства в сфере образования – до 20 %;
  - Несоблюдение лицензионных требований – до 50 %.

**Условия выплаты премий**

3. Премирование руководителей государственных образовательных учреждений осуществляется на основании распоряжения Председателя Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области по представлению начальников курирующих структурных подразделений по итогам работы: за учебный год, за четверть или триместр. Кроме того, премии могут выплачиваться в связи с юбилеями, профессиональными праздниками.
4. Премирование руководителей государственных образовательных учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.
5. Премия руководителю государственного образовательного учреждения не может быть установлена при наличии замечаний инспекционного контроля, по результатам проверок; при вынесении дисциплинарного взыскания; за допущение кредиторской задолженности; за несоблюдение кассового плана и наличие остатков неиспользованных бюджетных ассигнований на конец отчетного периода.



**Примерные критерии оценки деятельности учителей  
общеобразовательных учреждений.**

№ п/п	Показатели
1	2
	<b>Учебные достижения обучающихся за отчетный период</b>
1	Динамика количества и % учащихся, не имеющих «2» по итогам отчетного периода (четверть, семестр) по отношению к предыдущему отчетному периоду
2	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 11-классов (в форме ЕГЭ): При показателе выше среднего по району (городу) При отсутствии учащихся, получивших неудовлетворительные оценки
3	Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-классов (в новой форме): При показателе выше среднего по району (городу) При отсутствии учащихся, получивших неудовлетворительные оценки
4	Динамика количества и % участия обучающихся в предметных олимпиадах по отношению к предыдущему году
5	Результативность участия учащихся в предметных олимпиадах и иных конкурсах
6	Динамика количества и % учащихся, участвующих в подготовке творческих работ (проектов, исследований и т.д.) по предмету по отношению к предыдущему периоду.
7	Результативность участия творческих работ (указанных в п.5) в различного уровня конкурсах
8	Качество знаний учащихся (позитивная динамика уровня обученности учащихся за предыдущие годы): По результатам внутришкольных контрольных срезов, промежуточной аттестации По результатам срезов знаний учащихся на муниципальном уровне
	<b>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам.</b>
1	Наличие различных форм внеклассной работы, осуществляемых учителем
2	Количество и % учащихся, участвующих во внеклассной работе, осуществляемых учителем
3	Наличие программы развития одаренных детей и результативность внеурочной деятельности (конференции, конкурсы, концерты, спортивные соревнования)
4	Наличие программы развития проблемных детей и результативность внеурочной деятельности
	<b>Использование современных образовательных технологий, обобщение и распространение собственного педагогического опыта.</b>
1	Степень использования современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности
2	Участие в педагогических экспериментах
3	Распространение собственного положительного педагогического опыта
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей