

Утверждено приказом
МОУ Колтушская СОШ
им.ак. И.П.Павлова

№ 809 от «29» августа 2025 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

План мероприятий по наставничеству разработан в соответствии с планом методической работы МОУ Колтушская СОШ им. ак. И.П.Павлова на учебный год и рекомендован педагогам для наставнических мероприятий при ведении дневника наставника.

Школа молодого педагога/Школа наставничества

Цель: успешное профессиональное становление молодого или вновь прибывшего учителя

	Темы	Дата	Формат работы	Участники	Планируемый результат
1.	1. Изучение нормативной базы школы 2. Ведение школьной документации (рабочая программа, календарно-тематическое планирование, классный журнал)	Август, сентябрь	Групповые (заседания МО) Индивидуальные консультации при необходимости	Рук-ли МО, Учителя-наставники, учителя-наставляемые	Знание нормативно-правовой базы Грамотное ведение документации
2.	1.Самообразование и постоянное саморазвитие 2.Школьный конкурс «Наставник года»	Октябрь	Инд. консультации	Наставник-наставляемый	Формулирование темы самообразования, план саморазвития Подготовка заявки на конкурс (1 этап)
3.	1. Подготовка учителя к уроку. План урока. 2. Требования к плану воспитательной работы класса. Методика разработки плана воспитательной работы	Октябрь	Инд. консультации	Зам. директора по УВР и ВР, психолог Учителя-наставники	Повышение качества проведения уроков Воспитательная работа в рамках классного руководства
4.	1. Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы и формы уроков 2. Посещение уроков учителей	Сентябрь октябрь	Инд. консультации	Зам. директора по УВР Учителя-наставники	Составление планов уроков, соответствующих требованиям. Повышение качества проведения уроков.
5.	1.Методические наработки для уроков	Октябрь, ноябрь	Инд., консультации, заседания МО (круглый стол)	Рук-ли МО, Учителя-наставники, учителя-наставляемые	Портфель методических наработок для уроков, обмен опытом

6.	1.Способы организации работы учащихся с учебником, учебным текстом при формировании функциональной грамотности. 2. Проектная деятельность	Ноябрь	Заседания МО, Инд., консультации при необходимости	Зам. директора по УВР и ВР, Рук-ли МО, Учителя-наставники	Умение учащихся работать с учебником, любыми видами текстов Ознакомление с документацией «Школьной академии». Проектная деятельность по предмету на Школьной академии
7.	1.Внеурочная деятельность и дополнительное образование 2.Работа с одаренными	Декабрь	Групповая/ Заседание МО (круглый стол)	Рук-ли МО, Учителя-наставники, учителя-наставляемые	ВУД/ДО стандарты и авторские разработки Методика подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету. Выбор группы ребят, подготовка к олимпиаде
8.	1.ИКТ в работе педагога	Январь	Групповая/ Публичное выступление/ обмен опытом/ круглый стол	Учителя-наставники, учителя-наставляемые всех МО	Набор ИКТ и цифровых методических наработок для уроков
9.	1. Самоанализ деятельности наставников и наставляемых	Декабрь-февраль	Заседание МО, обмен опытом Встреча с экспертами жюри наставников - конкурсантов	Рук-ли МО, Учителя-наставники, учителя-наставляемые	Промежуточный анализ работы наставнической пары, корректировка. 2 этап конкурса «Наставник года»
10.	1.Педагогическая этика 2. Психолого-педагогические требования к проверке, учету, оценке знаний учащихся. 2. Как помочь учащимся подготовиться к экзаменам.	Февраль	Публичная лекция, заседание	Зам. директора по УВР педагог-психолог, Рук-ли МО, Учителя-наставники	Успехи и проблемы молодого педагога в начале профессиональной деятельности. Психолого-педагогическая поддержка
11.	1.Проведение внеклассного мероприятия по предмету с учащимися	Февраль-апрель	Предметная неделя (конкурсы, олимпиады, внеклассные мероприятия)	Рук-ли МО, Учителя-наставники, учителя-наставляемые	Участие в мероприятиях предметной недели
12.	1.Отчет наставнической пары. Самоанализ работы за год. 2.Подведение итогов конкурса «Наставник года»	Май-август	Общешкольное заседание/ заседание МО, публичное выступление	Директор, Зам. директора по УВР и ВР, Рук-ли МО, Учителя-наставники	Анализ проведенных за год уроков (успешные и неудачные), корректировка дальнейшей работы. Награждение победителей и призеров конкурса «Наставник года» (3 этап)